

L'IUT Gea se met en quête de nouveaux partenaires

Le département dracénois veut élargir son offre de formation avec une option en alternance : la gestion des ressources humaines. Il cherche le soutien des entreprises et des collectivités



La première réunion d'information a attiré dans les locaux de l'IUT, dix représentants d'entreprises et collectivités. (Photo F. Tétaz)

Un pied en amphi, l'autre derrière un bureau. L'institut universitaire de technologie Gea (Gestion des entreprises et des administrations) tisse des liens avec les entreprises et organisations administratives de la Dracénoie. Son objectif ? Élargir son offre de formation dès la rentrée de 2020 en créant un diplôme universitaire de gestion par alternance, option ressources humaines.

Dans cette démarche d'alternance, l'alliance avec les acteurs économiques se fait d'entrée de jeu. Le chef de département, Frédéric Iacobelli, l'a bien compris. Il est en quête de partenaires. Et y met les moyens. Pas moins de quatre-vingts invitations ont ainsi été adressées aux entreprises de l'arrondissement dracénois, collectivités locales et territoriales pour évoquer les enjeux de ce projet de

développement et de diversification de l'offre universitaire. Un projet d'autant plus opportun qu'il permettrait de conforter la création d'un campus universitaire à Draguignan... Hier, la première réunion d'information a attiré dans les locaux de l'IUT, seulement dix représentants d'entreprises et collectivités (1). Pas vraiment de quoi s'enthousiasmer au sein de l'équipe pédagogique. Toutefois,

ces partenaires potentiels ont témoigné leur soutien, avant de partager leur expérience dans le domaine de l'alternance et des ressources humaines. Celui qui déplace une montagne commence par déplacer de petites pierres...

E. E.

1. Entre autres : le groupe Pizzorno, Carrefour Trans-en-Provence, Adecco, des responsables de la Communauté d'agglomération dracénoise, mairie des Arcs...

Ce qu'il en pense

« Conforter le pôle management »

Frédéric Iacobelli, chef de département

Actuellement le département dracénois ne bénéficie que de deux options alors que le DUT Gea en propose trois dans son programme en deuxième année. L'idée est donc d'élargir notre offre de formation aux métiers des ressources humaines. Certains de nos étudiants effectuent déjà des stages en entreprise avec une activité liée à la gestion de projets et celle des ressources humaines. Nous avons donc senti, si ce n'est une demande, du moins un éventuel besoin à satisfaire. Aujourd'hui, l'étudiant de l'Est-Var, et même du Var, qui veut suivre des études de ressources humaines à Bac + 2, n'a pas d'autre choix que de se rendre à Nice ou Aix-en-Provence. Même nos collègues de Toulon ne proposent pas cette option « ressources humaines ». Il s'agirait donc d'une première dans le Var. Ce qui permettrait de conforter le pôle management dracénois. L'idée est de s'intégrer dans le projet de campus universitaire en montrant qu'on est capable d'avoir un grand pôle à Draguignan. De plus, nous sommes face à un besoin d'alternance et de formation courte en Gestion des ressources humaines (GRH). Nous envisageons une promotion de 11 ou 12 élèves GRH en deuxième année, en alternance. Ainsi, parmi les Dracénois de première année certains se dirigeront vers cette option et des étudiants pourraient venir d'autres départements, afin de créer un appel d'air.



Les enjeux

« Toutes les forces vives dracénoises seront relancées », a assuré le chef de département qui entend bien poursuivre ses recherches de soutien. Le but est bel et bien de proposer une formation autofinancée. Les différents partenaires sont ainsi invités à se prononcer avant le 1er février en faveur du projet, avec une lettre de soutien au lancement d'une option GRH. Voire un engagement pour l'embauche d'un étudiant en alternance. « Les filières d'alternance se traduisent à la sortie par un emploi pérenne pour 80 % des jeunes » a rappelé le chef de département.

Quels emplois ?

Les perspectives d'emploi titulaire d'un DUT Gea GRH sont les suivantes :

- ♦ assistant des ressources humaines, gestion de paye,
- ♦ chargé de gestion des effectifs,
- ♦ administration du personnel,
- ♦ chargé de formation ou de recrutement.

Repères

■ La première année du DUT GEA est un tronc commun. Deux options sont actuellement possibles en deuxième année à Draguignan.

■ Gestion comptable et financière (GCF)

Cette option propose de la comptabilité approfondie, révision comptable, gestion financière, comptabilité des sociétés etc.

■ Gestion et management des organisations (GMO)

Cette option dispense un enseignement dans les domaines du marketing opérationnel, création d'entreprise, gestion de la qualité de la logistique, entretien d'achat vente. Une licence pro est également proposée.

■ Management et gestion des organisations-parcours managements de projet

Il s'agit-là de former des étudiants afin qu'ils soient capables de faire la synthèse entre plusieurs fonctions de l'organisation, de gérer les ressources humaines, piloter un projet et développer une culture d'intelligence économique au sein de l'entreprise.

Des chiffres pour mieux comprendre

► 1994 création de l'IUT Gea sis bd du Col Lafourcade.

► 138 étudiants sont formés à l'IUT Gea. Dont 60 en première année, 48 en deuxième (26 GMO et 17 GCF) et le reste en licence professionnelle management et gestion des organisations.

► 65 % sont des Dracénois. Certains viennent des Alpes-maritimes ou des Bouches-du-Rhône.

► 27 enseignants dont 7 titulaires et 20 vacataires.